ИП Ивашев Андрей Юрьевич

УТВЕРЖДАЮ
Индивидуальный предприниматель
Ивашев А.Ю.

_____
«01» октября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в образовательной организации

Санкт-Петербург, 2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) определяет порядок работы Индивидуального Предпринимателя Ивашева Андрея Юрьевича (далее – ИП) по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих у педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Трудовым кодексом Российской Федерации.

Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г.

Иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений – учащиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и представители ИП, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного имущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных)

обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы и обязанности

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для

ИП привыявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов ипроцесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ИП и работника при урегулировании конфликтаинтересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ИП.

3.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликтаинтересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ИП - без учета своих личных интересов,интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести кконфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересовпедагогического работника

4.1. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликтинтересовпедагогического работника следующие:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересовпедагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересовпедагогического работника.

4.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересовпедагогического работника, относятся следующие:

- преподаватель ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся;
- преподаватель занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;
- преподаватель является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своихучащихся;
- использование в целях личной заинтересованности возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей(законных представителей) учащихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогическихработников ИП.

4.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересовпедагогического работника, относятся следующие:

- участие преподавателя в установлении, определении форм и способов поощренийсвоих учащихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересовпреподавателя.

5. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ИП при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников ИП при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.2. На педагогических работников ИП при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных в положениях о проведении конкурсов;
- запрет на использование в целях личной заинтересованности возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение преподавателем подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся.

5.3. Педагогические работники ИП обязаны соблюдать установленные п.5.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами ИП.

6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

6.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

6.2. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ИП и урегулирования конфликта интересов (далее - Комиссия).

6.3. Порядок создания, организации работы, принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом - Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ИП и урегулирования конфликта интересов.

6.4. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ИП реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и педагогических работников ИП, учитывается мнение представительных органов работников;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ИП в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических

работниковвнутренними локальными нормативными актами ИП;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управлениякачеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальныхобразовательных достижениях учащихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможногоконфликта интересов педагогического работника.

6.5. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.6. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.7. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме ИП. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной

6.8. деятельности.

6.9. ИП в трёхдневный срок со дня возникновения конфликта интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии.

6.10. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.11. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.12. До принятия решения Комиссией генеральный директор Учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов дляучастников образовательных отношений.

7. Ответственность

7.1. Ответственным лицом за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является ИП.

7.2. ИП:

- утверждает Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых наработников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников ИП;

- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности; при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ИП и урегулированию конфликта интересов;
- организует контроль за состоянием работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.3. Все работники ИП несут ответственность за соблюдение настоящего Положения всоответствии с законодательством Российской Федерации.